



Perscommuniqué

De Nationale Arbeidsraad is op 26 september 2017 in plenaire zitting samengekomen onder het voorzitterschap van de heer P. Windey.

1. De Raad heeft rapport nr. 105 uitgebracht als aanvulling op de rapporten die worden opgemaakt overeenkomstig artikel 22 van het IAO-Statuut voor 2017. Die door de Belgische regering uitgebrachte rapporten hebben betrekking op de maatregelen om uitvoering te geven aan de geratificeerde verdragen. In het kader van zijn rapport heeft de Raad uitdrukking gegeven aan enerzijds zijn bezorgdheid aangaande de moeilijkheden waarmee de lidstaten te maken krijgen in het kader van de rapporteringsprocessen, en anderzijds aan het resultaat van zijn denkoefening met het oog op rationelere rapporteringsmechanismen, zonder dat daarbij die voor de opvolging van de IAO-instrumenten noodzakelijke tool in vraag wordt gesteld.
2. De Raad heeft het eenparige advies nr. 2.051 uitgebracht over een ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van een aantal bepalingen van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Die bepalingen betreffen de minimumvermeldingen van de opleidingsrekening, de wijze om het huidige niveau van investering in opleiding te bepalen, alsook de concretisering van het afwijkende stelsel voor de werkgevers die minstens 10 maar minder dan 20 werknemers tewerkstellen. Het ontwerp regelt eveneens de praktische modaliteiten voor de informatie aan de werknemer over zijn opleidingskrediet, alsook de modaliteiten voor de berekening van het aantal opleidingsdagen waarop een werknemer die niet het ganse jaar werd tewerkgesteld, recht heeft.

In zijn advies benadrukt de Raad in het bijzonder dat de autonomie van de sectoren in acht moet worden genomen om zelf het huidige investeringsniveau te bepalen, alsook welke opleidingsinspanningen en opleidingen in aanmerking worden genomen, en welke instrumenten en bronnen gebruikt zullen worden om dat niveau van opleidingsdagen te bepalen en voor de verwezenlijking van het groeipad. Die bezorgdheid omtrent de naleving van de autonomie van de sectoren betreft eveneens de mogelijkheid die ze moeten hebben om al dan niet alle ondernemingen in hun collectieve arbeidsovereenkomsten op te nemen, met inbegrip van de ondernemingen van minder dan twintig en minder dan tien werknemers, desgevallend door voor hen in bijzondere modaliteiten te voorzien.

De Raad dringt er in zijn advies ook op aan dat de sectoren zo snel mogelijk een zeker en duidelijk juridisch kader moeten krijgen zodat tijdig collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen worden gesloten die stroken met de reglementering. Om die reden vraagt hij dat de uiterste datum voor de neerlegging van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten wordt uitgesteld tot een realistische datum waarop de sectoren conforme collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen sluiten.

Wat de al gesloten akkoorden betreft, vraagt de Raad om de sectorale dynamiek niet in vraag te stellen en om de wettelijkheid van de afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten te toetsen aan de bepalingen van de wet van 5 maart 2017 en niet aan de vereisten van het koninklijk besluit (waarvan de sectoren geen weet hadden op het ogenblik dat die collectieve arbeidsovereenkomsten werden gesloten).

Die teksten zijn beschikbaar op de website van de Raad (www.nar-cnt.be).
